DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN EL MOVIMIENTO SCOUT

Informe de posición de la OMMS

©WSB Inc. / Nuno Perestrelo

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

Diversidad e Inclusión

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.
Diversidad e Inclusión
Mayo 2017

Traducción del texto por
Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo
Interamerica
Febrero 2018

Edificio 172,
Ciudad del Saber
Ciudad de Panamá
Panamá

Tel.: + 507 317 1158

interamerica@scout.org
scout.org

La reproducción se encuentra autorizada a las Organizaciones Miembros de la Organización Mundial del Movimiento Scout. Se debe dar crédito a la fuente.

Fotos por: Fredrik Sahlström
Jean-Pierre Pouteau,
Nuno Perestrelo, Yoshi Shimizu,
Victor Ortega.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN EL MOVIMIENTO SCOUT

Informe de posición de la OMMS

Índice

Prólogo 6

Antecedentes 8

Enfoque global de la Diversidad e Inclusión 10

Dimensiones claves de la Diversidad e Inclusión 12

Llamado a la Acción 14

Prólogo

El Movimiento Scout tiene como objetivo ayudar a los jóvenes a alcanzar y desarrollar su pleno potencial físico, intelectual, emocional, social y espiritual para que ellos estén facultados para ser ciudadanos globales responsables y activos, que contribuyen a la creación de un mundo mejor.

Desde su inicio, el Movimiento Scout ha abordado asuntos de diversidad, que han incluido género, clase social, raza y nacionalidad. En los últimos 110 años, el Movimiento Scout se ha adaptado para satisfacer las necesidades, expectativas y aspiraciones cambiantes de los jóvenes en diferentes contextos sociales.

Ha permitido que los jóvenes y adultos comprendan y adquieran los conocimientos y las competencias para enfrentar las realidades de la vida en un mundo intercultural y multicultural, donde debemos respetar y valorar las diferencias.

El Movimiento Scout es un Movimiento inclusivo, basado en valores y su membresía está abierta a todos los jóvenes y adultos que acepten nuestros valores fundamentales. En el contexto actual, es aún más importante garantizar que los jóvenes y los adultos cuenten con los elementos necesrios para vivir en un mundo cada vez más diverso.

Respetar y valorar la diversidad de las comunidades en las que opera el Movimiento Scout asegura que maximicemos el potencial de todos los jóvenes y adultos, creando mayores y mejores oportunidades de aprendizaje.

La Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) continúa su trabajo para garantizar que el Movimiento Scout sea abierto y accesible para todos, reflejando mejor la composición de las diferentes comunidades y sociedades, e incluyendo activamente a todos. Queremos que el Movimiento Scout sea más significativo en el mundo de hoy al darles la bienvenida a todos.

El objetivo principal de este documento es ser utilizado como referencia para apoyar a las Organizaciones Scouts Nacionales en la implementación de políticas y estrategias nacionales sobre Diversidad e Inclusión. Este documento también es adecuado para ser compartido con otras partes interesadas y socios externos.

Antecedentes

Diversidad e inclusión es una de las prioridades estratégicas de la OMMS. A lo largo de los años, la OMMS ha hecho esfuerzos para que el Movimiento Scout sea incluyente al valorar la diversidad de las comunidades locales y nacionales.:

Las siguientes decisiones de la Conferencia Scout Mundial refuerzan esta perspectiva:

1977-19
Carta de los Derechos Humanos:

la OMMS reafirma su apoyo a la Carta de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. (Declaración de Derechos Humanos de la ONU de 1948: La Declaración de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas establece en su Artículo 2 que "Toda persona tiene todos los derechos y libertades establecidos en esta Declaración, sin distinción de ningún tipo").

1990-16
Convención sobre los Derechos del Niño:

La OMMS expresa su apoyo a las disposiciones de la Convención sobre los Derechos del Niño y alienta a todas las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN) a promover su difusión entre adultos y niños. (Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño de 1989: Pide a los Estados que garanticen los derechos establecidos en la Convención a todos los niños sin discriminación de ningún tipo y que tomen todas las medidas apropiadas para proteger al niño contra toda forma de discriminación).

1993-13
Educación Intercultural:

La Conferencia Scout Mundial invita a todas las OSN a revisar su Programa de Jóvenes para reforzar la dimensión de la educación intercultural y hacer que su organización sea aún más abierta a todas las personas y todas las comunidades sin excepción, promoviendo la igualdad y el respeto de las diferencias.

1999-04
Política sobre niñas y niños, mujeres y hombres dentro del Movimiento Scout:

La OMMS adoptó una Política que garantiza la igualdad de oportunidades para niñas y niños, mujeres y hombres. (Documento de la Conferencia Nº 9)

2005-24
Diálogo interreligioso y Dimensión espiritual:

La Conferencia reconoce la importancia de las muchas religiones dentro de nuestro Movimiento y recomienda acciones para el diálogo interreligioso y el desarrollo de la dimensión espiritual.

2014-12
Movimiento Scout y Derechos Humanos:

La Conferencia reafirma que el Movimiento Scout es un Movimiento que no discrimina por ningún motivo de Derechos Humanos. (Documento de conferencia nº 12)

Enfoque Global de la Diversidad y la Inclusión

En un mundo globalizado donde las comunidades locales son diversas y reflejan la mezcla de las sociedades mundiales, es cada vez más importante comprender, respetar y valorar las diferencias individuales. Esto requiere que el Movimiento esté preparado para enfrentar las diferentes necesidades, requisitos y aspiraciones a fin de aceptar e incluir a todos los miembros jóvenes y adultos.

Varias definiciones y perspectivas sobre Diversidad e Inclusión han sido adoptadas en el Movimiento Scout.

"La diversidad trata sobre individuos que tienen derecho a hacer oír sus voces en el Movimiento Scout. Significa que respetamos y podemos manejar las diferencias reales que existen entre las personas. Significa que todas estas personas diferentes con diferentes antecedentes, conocimiento, experiencia y valores son atendidos y se les anima a contribuir a la evolución del Movimiento Scout en todas las áreas."

Región Scout Europea-Grupo Prioritario de Diversidad e Inclusión

Marzo de 2015

"La diversidad se refiere a la variedad y diferencia de las personas entre sí ... Se considera que las diferencias entre las personas son una oportunidad para el enriquecimiento de la sociedad ... En un contexto en el que reconocemos el valor de la diversidad, el proceso de inclusión es vital para el desarrollo y el enriquecimiento de prácticas equitativas y accesibles para todos"

Diversidad e inclusión en la Región Scout Interamericana

Enero de 2016

La OMMS utiliza las siguientes definiciones como base para dar forma a su enfoque de Diversidad e Inclusión.

El concepto de **diversidad** abarca reconocer a las personas como individuos, comprender que cada uno de nosotros es único y respetar nuestras diferencias individuales. Reconocer la diversidad en el Movimiento Scout implica valorar y tener en cuenta a todos, y usar esas diferencias para crear comunidades locales, nacionales y globales cohesivas y diversas.

La diversidad forma parte de los principios y valores del Movimiento Scout y es un componente central de las políticas y directrices clave de la OMMS. El Movimiento Scout se opone firmemente a todas las formas de prejuicio y discriminación de cualquier tipo que puedan amenazar los derechos y libertades de una persona, que se establecen en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

El fomento a la diversidad en el Movimiento Scout promueve el respeto por las diferentes ideas y perspectivas, así como la comprensión de las diferencias que pueden afectar a los demás.

Una aspiración clave es que la membresía del Movimiento refleje completamente la diversidad de jóvenes y adultos dentro de las comunidades nacionales y locales donde existen grupos Scouts. Reconocer y alentar la diversidad dentro del Movimiento Scout es importante ya que aporta opiniones diferentes y únicas, y así fortalece la capacidad del Movimiento Scout.

La **inclusión** implica valorar la diversidad de las personas, otorgando igualdad de acceso y oportunidades a todos y haciendo que cada persona se involucre y participe en actividades en la mayor medida posible.

El Movimiento Scout aspira a ser inclusivo para todos los jóvenes y adultos.
Para los jóvenes, se logra a través del Programa de Jóvenes, que crea el ambiente de aprendizaje adecuado para que cada persona joven pueda participar activamente y desarrollar las competencias necesarias para desempeñar un papel activo en sus comunidades.
Para los adultos en el Movimiento Scout, esto se refleja a través de su captación, capacitación, apoyo y retención, así como también brinda igualdad de acceso a las oportunidades y permite el desarrollo personal de los adultos.

El Movimiento ha crecido internacionalmente debido a su capacidad para reconocer y nutrir la diversidad, y para incluir a cada joven y adulto que apoya el Movimiento Scout en todo el mundo. Es esencial desarrollar y mejorar los programas nacionales de jóvenes y los métodos de entrega para que sean inclusivos por diseño, y no solo por adaptación.

Dimensiones Clave para la Diversidad y la Inclusión

Trabajar de manera inclusiva exige cambios, tanto organizacionales como individuales. Ya que anhelamos llegar a todos los segmentos de las sociedades, es importante considerar y actuar sobre las estructuras organizativas, los valores y las prácticas de las OSN en todo el mundo.

1. RECONOCIMIENTO DE LOS VALORES COMPARTIDOS Y LOS DERECHOS HUMANOS

Como movimiento educativo, la misión del Movimiento Scout es contribuir a la educación de niños y jóvenes sobre valores fundamentales de dignidad, solidaridad, tolerancia, respeto e igualdad, para crear una sociedad que respete y promueva los Derechos Humanos.

El Movimiento Scout proporciona a los niños y jóvenes un sistema de educación autoprogresivo y, por lo tanto, permite el desarrollo de la propia identidad (Deberes para Consigo Mismo). Como parte de este desarrollo, todos tienen derecho a adherirse libremente a los principios espirituales (Deberes para con Dios), lo que ayuda a comprender y respetar las religiones y creencias de otras personas.

El Movimiento Scout promueve el respeto a los demás como individuos únicos (Deberes para con los demás) y, por lo tanto, conduce al desarrollo de la sociedad con reconocimiento y respeto por la dignidad de la humanidad y por la integridad del mundo natural.

[2] Como se establece en el Artículo 18 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, "Toda persona tiene derecho a la libertad de pensamiento, conciencia y religión ..."

2. PROGRAMAS DE JÓVENES: INCLUSIVOS POR DISEÑO

La Diversidad y la Inclusión son esenciales para la implementación de los Programas de Jóvenes nacionales, lo que permite que el Movimiento Scout satisfaga las necesidades e intereses de todos los jóvenes, tanto hoy como en el futuro cercano, a través de oportunidades significativas de aprendizaje.

Al contar con una membresía diversa, se maximizan las experiencias de aprendizaje de jóvenes y adultos, lo que permite que el Movimiento Scout logre el objetivo de Construir un Mundo Mejor.

Los Programas de Jóvenes deben diseñarse con la flexibilidad necesaria para adaptarse a cada sociedad, al mismo tiempo que se reconoce la diversidad (es decir, dimensiones culturales, sociales, políticas y económicas) como una herramienta educativa.

La Diversidad e Inclusión es un elemento clave en las diferentes áreas de crecimiento personal, lo que permite una educación integral de los jóvenes, brindándoles la oportunidad de desarrollar valores y competencias para ser ciudadanos globales activos.

3. DIVERSIDAD DE ADULTOS QUE APOYAN AL MOVIMIENTO SCOUT

A través del apoyo y la gestión brindada a todos los adultos, el Movimiento Scout refuerza la necesidad de incluir a todos los miembros y celebrar la diversidad de sus miembros: adultos y jóvenes.

La diversidad y la inclusión están presentes a lo largo de todo el ciclo de vida adulto . Por ejemplo, las estrategias de captación de las OSN deben tener en cuenta la diversidad de adultos dentro de cada comunidad. Es necesario realizar un esfuerzo especial para desarrollar enfoques y herramientas específicas para atraer y captar miembros de segmentos específicos de las sociedades (por ejemplo, grupos que están subrepresentados en la membresía) y para responder a las expectativas e intereses de todos los adultos.

Los sistemas de capacitación y apoyo también deben diseñarse para que sean apropiados para todos los adultos al tomar en consideración y valorar las diferencias de los miembros individuales. También es fundamental que la Diversidad y la Inclusión sea un componente central de los programas nacionales de capacitación.

4. BUENAS PRÁCTICAS DE GOBERNANZA

Es vital tomar nota de la importancia del buen gobierno y las prácticas de liderazgo para que los esfuerzos de diversidad e inclusión puedan tener éxito.

Las OSN también tienen la responsabilidad de garantizar que la Diversidad y la Inclusión sea un componente integral de los Planes Estratégicos. Esto asegura que el trabajo en esta área se incluya como una prioridad en todo lo que se está haciendo, y que existen mecanismos efectivos para monitorear y evaluar el progreso.

También es importante identificar los cambios relacionados con el funcionamiento de las estructuras organizativas, especialmente al observar los comités y otras estructuras de apoyo para asegurar que su membresía refleje la composición de las comunidades nacionales y locales (por ejemplo, diferentes culturas, fes y creencias, género, estatus socio -económico, y muchos otros). Es fundamental que la composición de los órganos de gobierno de las OSN y los procesos de toma de decisiones sean inclusivos.

It is fundamental that the composition of NSOs' governing bodies and decision-making processes are inclusive.

[3] El Método Scout (Documento de revisión - 2017).

[4] Reconocer la diversidad dentro de cada sociedad también significa reconocer sus desafíos y necesidades. En septiembre de 2015, los países adoptaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/) un conjunto de objetivos para terminar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar la prosperidad para todos. Teniendo esto en cuenta y teniendo en cuenta nuestro objetivo de construir un mundo mejor, estos objetivos fundamentan nuestro trabajo en Diversidad e Inclusión, especialmente el Objetivo 5 (Igualdad de género), el Objetivo 10 (Reducción de las Desigualdades) y el Objetivo 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas))

[5] Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, 2011. (https://www.scout.org/adults-in-scouting-policy)

Llamado a la acción

Se alienta a las OSN a que revisen sus estrategias sobre Diversidad e Inclusión, y siempre que sea posible, trabajen en estrecha colaboración con los estados, las autoridades locales, las organizaciones especializadas y otras partes interesadas pertinentes. Este será un gran primer paso para elevar el perfil del Movimiento Scout y garantizar que el Movimiento en cada país sea verdaderamente abierto, accesible e inclusivo para todas las personas.

Particularmente esto se puede lograr, a través de:

- promover y defender los derechos humanos y oponerse firmemente a todas las formas de prejuicio y discriminación
- definir y priorizar aspectos específicos de la diversidad dentro del país para promover el acceso al Movimiento Scout e incluir a todos los jóvenes y adultos
- reconocer, comprender y valorar las diferencias individuales de los miembros de las comunidades locales y todas las sociedades
- renovar el programa nacional de jóvenes para que sea inclusivo por diseño y no por adaptación
- desarrollar sistemas, procesos y prácticas de gestión de adultos inclusivos, que abarquen la captación, el desempeño y las decisiones para el futuro.
- promover la diversidad y la inclusión a nivel local, nacional, regional y mundial a través de capacitación, actividades y redes que mejorarán las competencias de todos los adultos
- cambiar las metodologías, estrategias y estructuras organizacionales para garantizar que respeten la diversidad y sean inclusivos

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.
Diversidad e Inclusión
Mayo 2017

Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Interamérica
Panamá

Edificio 172,
Ciudad del Saber
Ciudad de Panamá
Panamá

Tel.: + 507 317 1158

interamerica@scout.org
scout.org