

DOCUMENTOS 2019



**Ideas para captar adultos voluntarios
para tu Grupo/Unidad Educativa**



Algunas Ideas para captar adultos voluntarios para tu Grupo/Unidad Educativa

Scouts de Argentina Asociación Civil

Coordinación Nacional de Captación de Adultos

Dirección de Adultos en el Movimiento Scout

Dirección de Educación Social

Índice

Contenido:

- I. Un vistazo a las políticas de AMS.
- II. Qué pasa en mi Grupo/Unidad.
- III. Recursos útiles.
- IV. Bibliografía.

I. Un vistazo a las políticas

Si bien las políticas dejan sentado la intencionalidad de la organización acerca de la captación, a veces no suelen darnos ideas concretas para esta tarea

La política nacional nos enumera los pasos a seguir y nos ordena el proceso.

Qué dice la política nacional de AMS con respecto a la captación de adultos.

Para cumplir la Misión del Movimiento Scout se deben conformar equipos de voluntarios donde cada uno pueda desarrollarse y trabajar de la mejor forma posible, para llegar con la propuesta educativa a más niñas, niños y jóvenes. Así, se inicia un proceso que comienza con la evaluación de las necesidades del Grupo u organismo, para la captación de adultos voluntarios.

EVALUACIÓN DE LAS NECESIDADES

a) Establecer necesidades de voluntarios. Los roles y funciones son identificados sobre la base de las necesidades del organismo, las cuales surgen del plan estratégico.

b) Establecer el perfil adecuado sobre la base de las competencias requeridas para cada función:

No es suficiente en un voluntario, tener tiempo y querer participar. La búsqueda debe estar focalizada y plantea requisitos, cualidades o un conjunto de competencias. Al momento de pensar en sumar un voluntario.

Por otro lado, y para cada función asignada a un voluntario ya sea como educador o como operador de gestión, importará tener en cuenta competencias específicas o propias de la tarea que se quiera encomendar.

c) Describir la función: Es detallar las tareas y responsabilidades que tiene que cumplir la persona a seleccionar.

CONVOCATORIA Y SELECCIÓN.

Una vez que se tenga en claro las necesidades del organismo, se realiza una convocatoria y selección acorde a los roles y funciones que se necesitan.

Elección mutua:

Todo proceso de elección implica una doble dirección, ambas partes deciden estar juntos, como organización se seleccionan las posibles personas voluntarias y ellas eligen a la organización.

Es el proceso de encuentro y conocimiento mutuo, el que determina la incorporación o no de un nuevo adulto voluntario en base a las coincidencias. Los procesos de elección dependen de la forma en que se haya realizado la captación o cómo se haya contactado la posible persona voluntaria con la organización.

INTEGRACIÓN

El periodo de integración ofrece a cada voluntario la oportunidad de descubrir y aprender sobre el papel que puede tener en la organización, identificar oportunidades de crecimiento personal y promover una mejor comprensión de la función que debe desempeñar dentro de la organización. Esto lleva un tiempo y es necesario garantizar a través del contacto directo con el contexto real donde se desarrolla o desarrollará la función. Para que la integración sea exitosa es fundamental el asesoramiento, apoyo y acompañamiento.

ACUERDO MUTUO

El proceso de captación, selección e integración para cualquier cargo o función culmina con el compromiso y acuerdo mutuo, entre el futuro acompañante y el adulto. Corresponde a la aceptación voluntaria del cargo, de las funciones y del compromiso adquirido, tanto respecto del desempeño como de la formación que se le proponga para desarrollar aquellas competencias requeridas para la función que aún no posea.

|| Captación de Adultos

NOMBRAMIENTO

El nombramiento legitima al voluntario y la función.

Cada nombramiento se efectúa por una duración pautada y lo realiza específicamente la persona que tiene la función de nombrar dentro del organismo, tal como figura en el Reglamento General, según el caso que se trate.

Política Regional.

La política de la región nos orienta un poco sobre la captación para niveles o cargos por fuera del educador. Sin embargo hay conceptos que hay que tener en cuenta.

Ciclo de vida del adulto

El sistema de gestión de los adultos en el Movimiento Scout comprende la sucesión cíclica de los procesos de captación, desempeño, y decisiones para el futuro, para cada uno de los cargos y funciones. Esto se denomina ciclo de vida del adulto y busca atraer, trabajar con y retener a los adultos que necesitamos, durante períodos de tiempo establecidos fija y previamente. El concepto de ciclo de vida no se refiere necesariamente al tiempo de permanencia de un adulto dentro del Movimiento ni se relaciona de manera exclusiva a un solo cargo o una función específica. En aquellos casos donde los adultos tienen diferentes cargos o funciones al mismo tiempo, se están ejecutando ciclos de vida paralelos en etapas diferentes.

Captación de adultos

Con el fin de asegurar el liderazgo adulto idóneo en cada uno de los cargos y funciones, cada Organización Scout Nacional desarrollará en todos los niveles actividades internas y externas de promoción y selección de adultos.

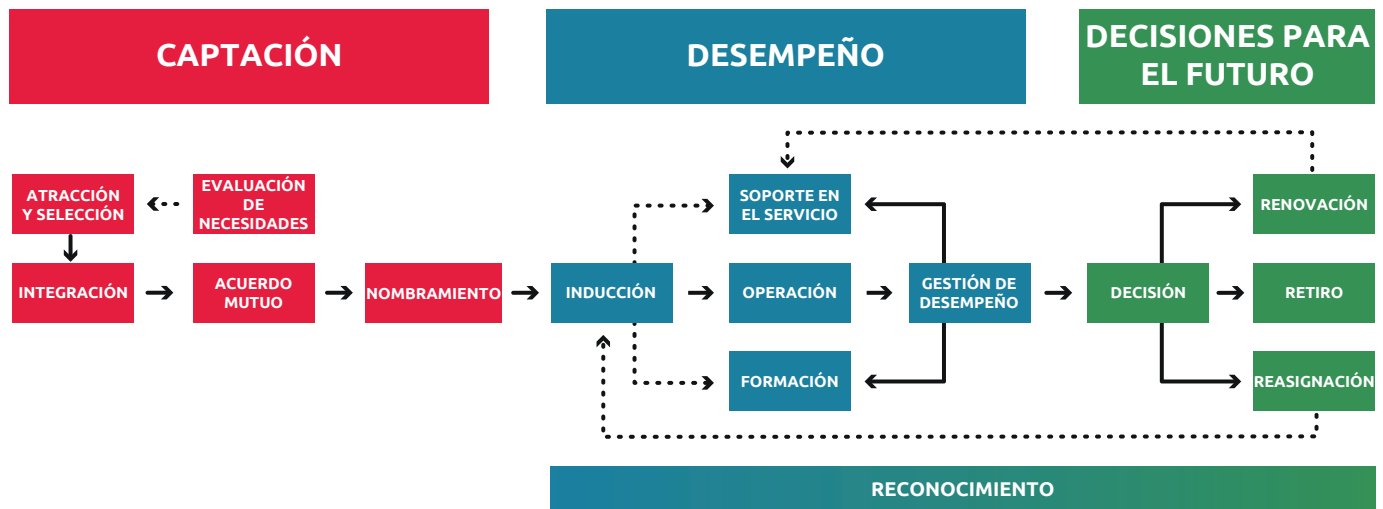
La selección del liderazgo adulto debe: promover que adultos jóvenes lleguen a ocupar cargos y funciones de alta responsabilidad, fomentar la equidad de género en su

contexto social y cultural, y promover la diversidad, para llegar con el Movimiento Scout a todos los segmentos de la sociedad.

Se recomienda a las Organizaciones Scout Nacionales que implementen procedimientos para la selección de todos los adultos que incluyan el suministro y verificación de datos y referencias personales y laborales, asegurando su adecuado almacenamiento y confidencialidad.

Política Mundial.

Esta política nos ofrece un esquema detallado del proceso del adulto en la organización.



De esta mirada destacamos las siguientes definiciones:

Captación:

Es un proceso de captación de voluntarios o equipo profesional con el propósito de lograr diferentes trabajos, tareas o funciones requeridas por la organización.

Desempeño:

Desempeño es la acción o proceso de realizar una tarea o función. La gestión del desempeño es un proceso continuo, integral y natural que aclara las expectativas mutuas y el apoyo requerido.

Decisiones para el futuro:

La política de Adultos en el Movimiento Scout recomienda la movilidad y la flexibilidad en los roles y funciones. Eso permite más oportunidades de participar en todos los niveles. Las decisiones para el futuro permiten una buena gestión de los recursos humanos y ayuda a los miembros a mantenerse motivados para compromisos adicionales.

Reconocimiento:

Todos los miembros que hayan cumplido con éxito su compromiso acordado con su cargo o función deberían recibir reconoci-

miento. El reconocimiento debe ser un proceso permanente basado en el desempeño demostrado y el desarrollo personal, informal y formal, no material y no solo basado en premios.

El reconocimiento es fundamental para aumentar la participación de los miembros, lo que lleva a una mayor retención en el largo plazo.

Retención de los adultos:

Para aumentar la retención, los adultos en el Movimiento Scout necesitan:

- Confianza en la organización y sentirse que son confiables, respetados y apoyados.
- Tener un sentimiento de compromiso con la OSN.
- Acceder a las oportunidades de aprendizaje de forma regular.
- Desarrollar continuamente las competencias de liderazgo desde su función en el movimiento scout..
- Los adultos deben hacerlo desde su función en el Movimiento Scout, además de ser reconocidos por ello.

II. Que pasa en mi Grupo/Unidad.

La falta de educadores voluntarios no es una novedad en SAAC. Diferentes factores socioeconómicos impactan directamente en el tiempo que pueda dedicar un adulto en poder llevar nuestra propuesta educativa y de impacto social en cada grupo o unidad educativa.

Atrayendo y reteniendo a los adultos que necesita

Ninguna estrategia para ofrecer un mejor Escultismo a más gente joven puede ser efectiva si no se examina cómo atraer y retener una cantidad suficiente de voluntarias y voluntarios adultos, quienes deberán estar – y mantenerse - motivados(as). Esto se aplica igualmente a aquellos(as) adultos que ofrecen el Escultismo directamente a la gente joven (Grupo/Unidad), como a quienes realiza funciones administrativas.

Simplemente recostarse y esperar a que suficientes adultos(as) se presten voluntariamente a ofrecer sus servicios no ayudará a la situación del Grupo/Unidad.

Algunas ideas practicas:

1) Sea un PROMOTOR del Movimiento Scout de forma permanente: muéstrele a los padres, cuanto le reconforta trabajando con sus hijos en el grupo. De esta forma, pronto despertaran interés por mínimo que sea. Identifique estas personas interesadas; hablele sobre las actividades que va a realizar o esta realizando (campamentos, bicicleteadas, caminatas, salidas, visitas, juegos en general, jamborees).

De esta forma, informado por redes sociales (grupos de Facebook, grupos de WhatsApp), podrá invitar en forma permanente a padres a colaborar con la tarea.



2) Demuestre que el movimiento scout es divertido: la diversión invita y anima a las personas a vincularse, aprovecha a animar juegos con padres y personas de la comunidad cercana.



3) Sea Flexible: sea flexible con las oportunidades, no engañe con que es poco tiempo, ni asuste de que es mucho. Pero si alguien le ofrece una hora a la semana, tómelo, seguramente si disfruta lo que hace, comenzará a estar mas tiempo en el Grupo. Ofrezca un abanico de posibilidades de colaborar a Padres y amigos: cocina, administración, bodega, etc, seguramente estando cerca se empiece a interesar cada vez más en estar con los chicos.

|| Captación de Adultos



4) Haga difusión: Publicite los eventos que realiza, acciones con la comunidad, participación en campamentos nacionales, Moots, jamborees etc. Lo puede hacer en medios locales, redes, etc, de esta forma podrá captar más gente interesada. Siempre resalte el rol importante y necesario de los adultos para poder llevar adelante nuestra propuesta. Recuerde que desde SAAC se cuenta con la red: infoscout que sirve de difusión de la acciones de su Grupo/Unidad:

<https://www.facebook.com/infoscoutdeargentina/>



5) Busque lugares para difundir: los talleres del estilo “qué hacemos los scouts”, siempre son una buena herramienta para captar adultos. Busque clubes, escuelas, reuniones de padres. Evite usar lenguaje que solo conocemos los scouts (Totem, nombres de ramas, etc) cuando el voluntario ingrese tendrá tiempo de conocer. Céntrese en temas relevantes como: igualdad, acción social, amistad, diversión, infancia, juventud, liderazgo, vida saludable, respeto, amor a la naturaleza.



6) Conozca con qué adultos cuenta cerca de su grupo: el día que inscribe a los chicos aproveche para hacer una encuesta para los padres, tíos y abuelos, de qué trabajan, si son profesionales, qué intereses tienen, etc. Conociendo esto podrá invitarlos a hacer algo con los chicos relacionado a su actividad o conocimiento, y no solo lo ayudará en esa actividad concreta, si no que es un excelente momento para invitarlo de a poco a involucrarse más.



7) Organice actividades: realice actividades para padres, amigos, e invite a participar: salidas, campamentos, etc para que los adultos puedan vivenciar en carne propia lo que hacemos. Sabemos que el tiempo nuestro tambien es escaso, pero una vez al año, aprovechando la evaluación y proyección de las actividades a realizar durante todo el año con los chicos, es una buena oportunidad para involucrar a padres y de paso hacer alguna actividad. La consigna "traiga un amigo" puede funcionar en estas actividades, este amigo puede ser un tío, hermano mayor, primo. Una cena de reencuentro con antiguos voluntarios educadores tambien puede ayudar, algo simple, videos, fotos de recuerdos etc siempre despiertan esas ganas de volver.



III. Recursos útiles:

1) Paginas web.

<https://www.scouts.org.ar/nosotros>

Aquí encontraran toda la información necesaria para promover y difundir el movimiento scout y SAAC: Entre ellos Proyecto Educativo, Misión, Visión, Sueños, historia, etc.

<https://www.scout.es/quehacemos/>

Material de los scouts de españa que les puede ser de ayuda.

2) Videos.

Serie de videos de Scouts de Argentina:

<https://www.youtube.com/watch?v=yKh3bgvtCqU>

https://www.youtube.com/watch?time_continue=3&v=3Slj2MhFCl0

Serie de videos de Skill for life: herramientas para la vida. Donde muestra como lo aprendido en el movimiento scout se relaciona con nuestra vida.

<https://www.youtube.com/watch?v=I0NSyX5Td5g>

<https://www.youtube.com/watch?v=u93WJoCMJ00>

Campaña de los Scouts británicos para captar adultos voluntarios: El video se centra en que las experiencias no podrían ser posibles sin la ayuda de adultos.

<https://youtu.be/cOM1n22XyHA>

Video scouts de España: Descubre lo que somos, descubre lo que hacemos.

<https://www.youtube.com/watch?v=HI-PU-GqK24A>

IV. Bibliografía:

- 1) Política Nacional de adultos en el movimiento scout. 2019. Dirección de adultos en el M. Scouts, Scouts de Argentina AC.
- 2) Política Regional de adultos en el movimiento Scout, 2014, Oficina Scout Mundial, Región Interamericana.
- 3) Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, 2017, Oficina Scout Mundial, OMMS.
- 4) Voluntarios en el Movimiento Scout - Caja de Herramientas 2 - Captando y Reteniendo Adultos. Septiembre 2009, 2ª Edición Oficina Scout Mundial – Región Interamericana Dirección de Adultos en el Movimiento Scout septiembre 2014.
- 5) Proyecto Educativo de Scouts de Argentina. Scouts de Argentina Asociación Civil.



Agradecimientos

- ▼ Rodrigo Garcia Salinas
Coordinador de Captación de Adultos
- ▼ Marina Rustán
Jefa Scout Nacional
- ▼ Miguel Ángel Paris
Director de Adultos en el Movimiento Scout
- ▼ Mauro Tereszko
Vicepresidente
- ▼ María Lujan Peciña
Directora de Educación Social
- ▼ Lucas Piangatelli
Director Ejecutivo
- ▼ Agradecemos a quienes nos han brindado su material fotográfico
- ▼ Diseño: Dino J. Carini.
- ▼ Dirección de Adultos en el Movimiento Scout
- ▼ Comité Ejecutivo Nacional.



Dirección de Adultos en el Movimiento Scout
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL - CONSEJO DIRECTIVO
Scouts de Argentina Asociación Civil



Libertad 1282 | C.A.B.A Tel.: (011) 4815-0649
www.scouts.org.ar

