ETAPAS	FORMACIÓN	TORMENTA	NORMATIVIDAD	EJECUCIÓN
TAREA	ORIENTACIÓN	ORGANIZACIÓN	FLUJO DE DATOS	SOLUCIÓN PROBLEMAS
RELACIONES INTERPERSONALES	<p>DEPENDENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos dependen del grupo • Empezaba a surgir el líder 	<p>CONFLICTO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se expresan las diferencias individuales 	<p>COHESIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se retroalimentan • Comienzan a tolerarse • Mejores relaciones entre unos y otros 	<p>INTERDEPENDENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se puede trabajar en subgrupos sin perder unidad • Se usan todos los recursos humanos • Preocupación por el otro
RELACIONES PERSONA - GRUPO	<p>INCLUSIÓN (Dentro – Fuera)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuánto necesitamos el ser aceptados e incluidos • Orientación a cada individuo • Búsqueda de integración 	<p>CONTROL (Arriba – Abajo)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expresar el deseo de ser influenciado o controlado • De influenciar o controlar a otros • Búsqueda del poder 	<p>APERTURA (Cerca – Lejos)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relaciones interpersonales estrechas • Sentimos parte de la solución de los problemas • Búsqueda de la confianza mutua y la cooperación 	
RELACIONES DE AUTORIDAD	<p>DEPENDENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se da por sentado que hay un líder que controla <p>CONTRA INDEPENDENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • No ejercen su liderazgo 	<p>CONTRA DEPENDENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rechazan al líder • Trabajan solos • Echan al líder, no lo dejan opinar 	<p>INDEPENDENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cada uno se siente responsable y confiable para hacer la tarea 	<p>INTERDEPENDENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cada uno siente al otro como útil y confiable • Líder revalorizado